



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๘๐๙๐๑ /๒๖๔๙

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้ประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลม่อนปิ่น นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น จึงขอ รายงานผลการดำเนินงานแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายชฎานิน วงศ์วารเดชะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางสาววรัญญา เปาริบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นายวรเชษฐ์ เดชพงษ์วานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ความเห็น นายองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น.....

(ลงชื่อ)

(นายบุญทา จันทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม บัณฑิตสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญทา จันทรา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญทา จันทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายความ ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ
						เป้าหมาย	เป้าหมาย	
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามค่านิยมที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” ทราบและถือปฏิบัติ	หน่วยงาน/ คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน
	๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อบต.มอเป็นลงลายมือชื่อรับทราบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๐ คน พนักงานจ้าง ๓๒ คน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลมอเป็น	ราย	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมอเป็น (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลสันทราย)	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง/วินัยและการทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่หรือพฤติกรรมตำบลมอเป็น (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย)	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน

<p>มาตรการที่ ๒๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต</p>	<p>๓. การจัดทำช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น</p> <p>๔. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน</p>	<p>ช่องทาง</p> <p>ราย</p>	<p>๔</p> <p>ทุกวันที่ร้องเรียน</p>	<p>-</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p> <p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>โดยมีขอของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p>
<p>๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกาทุจริต</p>								
<p>มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม</p>	<p>๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น(ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)</p> <p>๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)ขอให้ดำเนินการ</p>	<p>หน่วยงาน</p> <p>สำนวน</p>	<p>๓๐</p> <p>ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง</p>	<p>-</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p> <p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส</p> <p>๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์</p>	<p>พนักงานทุกคน</p> <p>พนักงานทุกคน</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>สำนักปลัด</p>
<p>๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกาทุจริต</p>								
<p>มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันกาทุจริต</p>	<p>๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>คน</p>	<p>๕๐</p>	<p>๓๐,๐๐๐</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>เจ้าหน้าที่ไม่ได้รับโทษทางวินัย</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันกาทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

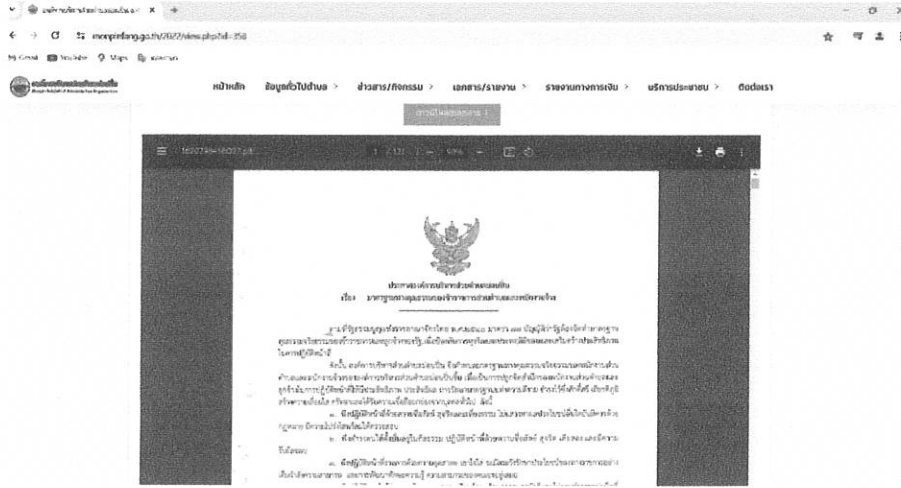
ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖
<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” ทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองป็น ลงลายมือชื่อรับทราบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และกาป้องกันกาทุจริต</p> <p>มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และกาป้องกันกาทุจริต</p>	<p>๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามกาทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองป็น</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางกา ร้องเรียนเรื่องกาฝ่าฝืนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง/วินัยและการทุจริต</p> <p>๓. การจัดทำช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองป็น</p> <p>๔. การจัดการและแจ้งผล ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
<p>มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต</p>		

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ กำจัดการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็น (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)
	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามจำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ
	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (กรณีอบต.จัดทำเอง)
	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นายงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง” ทราบและถือปฏิบัติ



๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และจัดให้มีช่องทางกรรณิการ์ร้องเรียนเรื่องฝ่าฝืนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง /วินัย การทุจริต



Contact



ช่องทางกรรณิการ์รับฟังความคิดเห็น

ชื่อ - นามสกุล *

เบอร์โทรศัพท์ *

อีเมล *

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

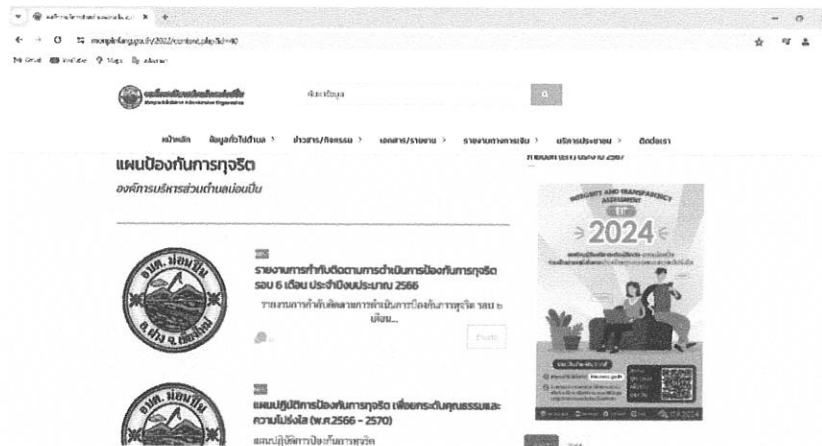
กิจกรรม การสร้างมาตรฐาน / การประเมินความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๑ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

<https://www.monpinfang.go.th/๒๐๒๒/view.php?id=๑๑๒๔>



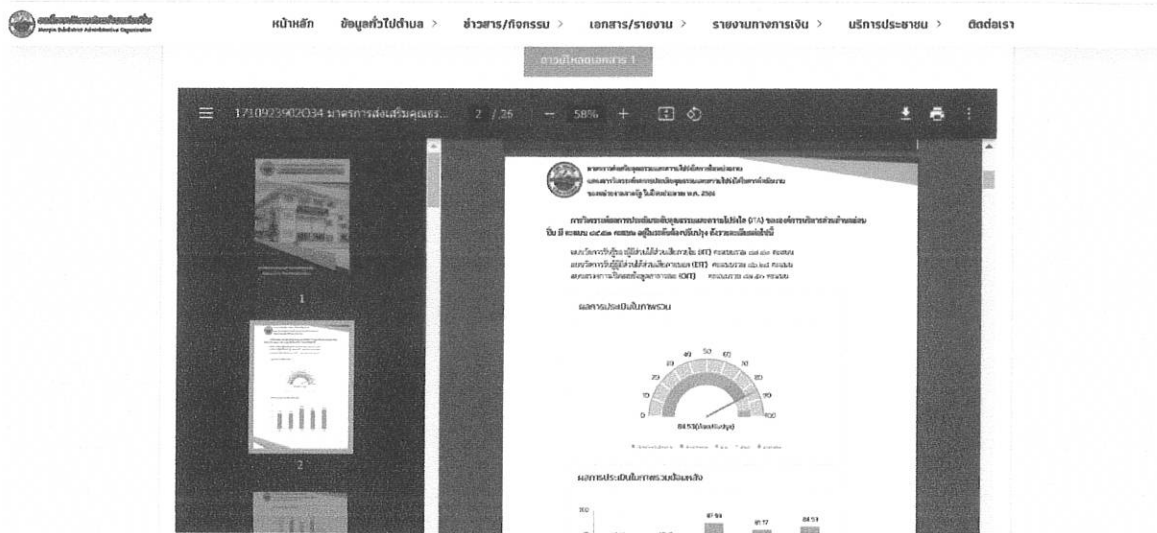
๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น



๓.๓ จัดให้มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงาน



๓.๔ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น สำนักงาน (ป.ป.ช.) <https://www.monpinfang.go.th/๒๐๒๒/view.php?id=๑๕๕๕>



คำชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๒

เรื่อง ผลชี้แจงการทำงานของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒


ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกสายอาชีพฯ ปมอ.น. ได้มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓) ได้กำหนดให้กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศไปร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ซึ่งจัดให้มีการประเมินตามเกณฑ์ที่ ๕๕ ตามแนวนโยบาย

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น จึงมีความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว แต่ยังคงมีข้อสงสัยหรือความสับสนของข้อมูลจากหน่วยงานที่ประเมินซึ่งได้ทราบถึงรายละเอียดและปัญหาการดำเนินงานตามแผนและตามไปไม่ต่อเนื่อง ซึ่งจะทำให้การประเมินฯ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอาจเกิดความไม่โปร่งใสในการปฏิบัติงาน การให้บริการสาธารณะ ความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และจัดเวที จีเอสดีทีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีองค์ประกอบสำคัญดังนี้

- ๑. นายสุชาติ ชื่นชม นายองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประธานคณะกรรมการ
- ๒. นายธรรมชัย เตชะสุวรรณนท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น คณะทำงาน
- ๓. นายธีรวัฒน์ บุญศรี ผู้อำนวยการเขตเมือง คณะทำงาน
- ๔. นางสาวปวีดา สุวรรณ นักวิชาการศึกษานิติศาสตร์ ปัยการกฎหมาย คณะทำงาน
- ๕. นางสาวศุภมาศ ช่างสุภา ผู้อำนวยการกองการศึกษา คณะทำงาน
- ๖. นางสาววิมลมาศ เป้าบุญชู หัวหน้าสำนักงานที่ ๒ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๗. นางสาวพรวิภา กวีไชยเชษฐ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่
 (๑) วิศวกรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาก เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไข และพัฒนาตนเองในการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

- (๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และปฏิบัติตามการประเมิน ITA เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการ รวมทั้งเสนอแนะข้อควรระวังการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้
 (๓.๑) กำหนดการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
 (๓.๒) ระดมกำลังประเมิน เพื่อติดตามและแก้ไขปัญหาที่ยังค้างอยู่ในการประเมิน
 (๓.๓) จัดการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งวิเคราะห์และสรุปเสนอผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล
 (๓.๔) เมื่อปรากฏผลคะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตลอดจนดำเนินการวิเคราะห้ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีถัดไป (ปีงบประมาณต่อไป)
 (๔) มอบหมายตรวจสอบและติดตามการดำเนินงานตามการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยมีคณะกรรมการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำกับ
 (๕) มีข้อเสนอแนะด้านผลการประเมินจากหน่วยงานที่ประเมินต่อการบริหารงานตำบลม่อนปิ่น
 (๖) ดำเนินการชี้แจงผลชี้แจงผลประเมินตามรายละเอียดโดยให้คณะกรรมการ มีมติเห็นชอบและลงนามเป็นต้นไป จนถึงการประเมินครั้งถัดไป ทั้งนี้ เห็นว่าเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒
 (ลงชื่อ) 
 (นายสุชาติ ชื่นชม)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๔.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ <https://www.monpinfang.go.th/๒๐๒๒/view.php?id=๑๕๔๔>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อนันต์ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๕๖๓๐๗/๒๕๖๖

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อนันต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อนันต์

เรื่องเดิม

พยานิพนธ์ผู้ปฏิบัติงานประมาณร้อยละประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป บรรดาระบบจ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่มิใช่ลักษณะประจำหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่าย เป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อนันต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าใช้จ่ายหน้า ๕๙ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อนันต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อนันต์ อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชญาณีน วงศ์วารเดช)

นักบริหารการบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวศรีนิตา สายสุภา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

/ใจเขียนก.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นปลัด.....

(ลงชื่อ) 

(นายวรเชษฐ์ เดชพงษ์วรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น.....

(ลงชื่อ) 

(นายบุญทาศิ จันทวง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

**โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเอนปิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเอนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่**

สอดคล้องกับปรัชญาศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

กลยุทธ์ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ส่งเสริมให้มีการนำหลักการมาภิบาลมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.บ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.บ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการทำเงินงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
 - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ครี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ขั้วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
 - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม น่านใจ และรักษาระบุประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

/๔. พินิจปฏิบัติ...

๔. **พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า**

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
 - การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และคุ้มค่ารับบริการโดยขอชดเชยได้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
 - การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. **พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ**

- หมายถึง
- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกต้องกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรงต่อข้อได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกลางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำที่วัดได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. **วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้มี ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีภาพโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริม..

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมปฏิบัติงานที่ มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพ ียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมใน การนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทงพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น มีความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถนำไปใช้ในการทำงานให้ถูกต้อง

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนกันยายน พ.ศ ๒๕๖๖

๔. สถานที่ดำเนินการ

ชั้น ๓ อาคารธรรมมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ม่อนปิ่น พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๑ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และวิทยากร	จำนวน ๖๕ คน
รวม	จำนวน ๗๘ คน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๘. งบประมาณ

งบประมาณจาก ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายของรายจ่ายอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตาม โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น (หน้า ๔๙) ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้ (รายละเอียดแนบท้าย)

ฯ. และที่กล่าว...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้มี ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เกณฑ์ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ ให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง


๒.๓ ให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และ การทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๕ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลม่อนปิ่น มีความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถนำไปใช้ในการทำงานให้ถูกต้อง

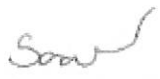
๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายพญานิน วงศ์วารเดชะ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ


(นางสาวทรินตา สายสุภา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

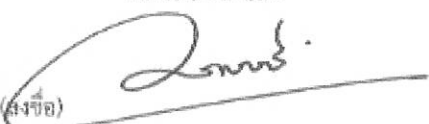
๑๒. ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ


(นางสาววิรัชญา เป่าวิจิตร)
หัวหน้าสำนักปลัด


๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายวรเชษฐ์ เศษพงษ์รานนท์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายบุญพิทักษ์ จันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอโศกนิคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันศุกร์ ที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ภาคบ่าย
13	นางอัมมัย วิเศษรัตน์	คณบดี	ร่วม	ร่วม
14	นาง อรุณี วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
15	นาง พงษ์กร รุ่งเรือง	คณบดี	ร่วม	ร่วม
16	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
17	นาง อรุณี คำ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
18	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
19	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
20	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
21	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
22	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
23	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
24	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
25	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
26	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
27	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
28	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
29	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
30	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
31	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม
32	นาย อภิสิทธิ์ คำ	เจ้าพนักงาน	ร่วม	ร่วม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย
 สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันศุกร์ ที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ภาคบ่าย
30	นายวิวัฒน์ วงศ์วิเศษ	นักพัฒนาระบบ		
31	น.ส. นิตยา ศรีทอง	นักส่งเสริม		
32	นาง สุภากร วรรณ	ช่างศิลป์	สุภากร	สุภากร
33	นาง สุกัญญา เจื้อนเพชร	ช่างศิลป์	สุกัญญา	สุกัญญา
34	นางสาวจุฬาลักษณ์ อดทนสง	ช่างศิลป์	จุฬาลักษณ์	จุฬาลักษณ์
35	นางสาวประสิทธิ์ มีธรรม	ช่างศิลป์	ประสิทธิ์	ประสิทธิ์
36	นางสาวจิราพร นิลศรี	นักส่งเสริม	จิราพร	จิราพร
37	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
38	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
39	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
40	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
41	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
42	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
43	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
44	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
45	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
46	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
47	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
48	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
49	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
50	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
51	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
52	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์
53	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ช่างศิลป์	สุวิทย์	สุวิทย์

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย
สำหรับคณะกรรมการ สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันศุกร์ ที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ภาคบ่าย
๖๕	นางอรุณรัตน์ อิ่มทอง	นายก อบจ.เชียงใหม่		
๖๖	นางสาว อิ่มทอง	ผู้ช่วย	นางสาว	นางสาว
๖๗	นางพรพรรณ ศรีจิต	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	พพร	พพร
๖๘	นางอรุณรัตน์ อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่		
๖๙	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๗๐	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๗๑	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๗๒	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๗๓	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๗๔	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๗๕	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๗๖	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๗๗	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๗๘	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๗๙	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๘๐	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๘๑	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๘๒	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๘๓	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๘๔	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.
๘๕	นาง อ. อิ่มทอง	พนัก. อบจ.เชียงใหม่	อ.อ.	อ.อ.