



**การประชุมพนักงานส่วนตำบล เพื่อปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น. นายบุญทา จันทรา นายกองค้ำการ
บริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น เป็นประธานการประชุมผู้บริหารและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยในการประชุมครั้งนี้ มีประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริม
องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา มีค่าเท่ากับ จำนวน ๘๗.๙๙ คะแนน
จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้าง
ครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้อง
ปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลรายละเอียด ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผล
ประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล
รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้
ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

(๑) แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น
รายละเอียด วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือ วิธีการในการจัดการต่อเรื่อง
ร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น

(๒) แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือ
รายละเอียด ความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียด
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน

(๓) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
ของหน่วยงานของท่านมากขึ้น

(๔) พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้
ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม

(๕) ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

(๖) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ
ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

(๗) ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย
งบประมาณโดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

- (๘) เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- (๙) ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- (๑๐) เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- (๑๑) ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- (๑๒) เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่ออัยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- (๑๓) เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- (๑๔) ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- (๑๕) ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- (๑๖) เพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต
- (๑๗) เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- (๑๘) แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง

๒. การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้มีการประกาศเจตนารมณ์เรื่อง ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ในทุกระดับ ให้ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการป้องกันการทุจริต การรับหรือการให้สินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์มิให้เกิดในองค์กร รวมถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น เพื่อดำรงตนให้เป็นแบบอย่างของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี เกิดคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในองค์กร ลดการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมสุจริตและมีจิตบริการ

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงมีนโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ อันจะเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือ และศรัทธาต่อประชาชนอย่างแท้จริง

ดังนั้น ในที่ประชุมครั้งนี้ จึงขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวข้างต้นด้วย

๓. การปรับปรุง/ทบทวน/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้เสนอต่อที่ประชุมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐที่สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชนและผู้รับบริการ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดเชียงใหม่ ได้แจ้งว่าในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ได้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปินจึงได้ขยายกรอบระยะเวลาเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนั้น โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และทางสำนักปลัด ได้มีการเพิ่มโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ในระบบ e-plan ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔. การกำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ
องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน ได้จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ทางช่องทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน